

KAINUUN KUNTAKOKEILUN JOHTORYHMÄ

Muistio

Paikka Teams-kokous

Aika 7.2.2024 klo 9.30 - 11.00

Jakelu Johtoryhmän kokoonpanoon on nimetty seuraavat henkilöt:

Jäsenet ja varajäsenet

Kajaanin kaupunki: Varsinainen jäsen Auli Halonen (puheenjohtaja) ja varajäsen Rea Stricker. Asiantuntijajäsen Risto Hämäläinen. Esittelijä ja sihteeri Milla Tikkanen.

Kuhmon kaupunki: Jäsen Juhana Juntunen, varajäsen Juha Heinonen

Paltamon, Ristijärven ja Hyrynsalmen kuntien: Jäsen Salla Korhonen, varajäsen Heli Niskanen

Sotkamon kunta: Jäsen Jouko Korhonen, varajäsen Mika Kilpeläinen sekä kutsujäsen Marjo Leinonen

Suomussalmen kunta: Jäsen Jonne Maaninka, varajäsen Miia Moilanen

Kainuun hyvinvointialue: Jäsen Anna-Liisa Kainulainen, varajäsen Arja Horte

Kainuun TE-toimisto: Jäsen Pauli Piilma, varajäsen Kati Kemppainen sekä asiantuntijajäsen Kirsi Paavola

Kainuun ELY-keskus: Jäsen Jaana Korhonen, varajäsen Anne Ristioja sekä kutsujäsen Atte Laitinen

Kelan Pohjoinen vakuutuspiiri: Jäsen Tommi Hallikainen, varajäsen Sari Kenttä

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avannut kokouksen klo 9.30.

2. Läsnäolijoiden toteaminen

Todettu läsnäolijat.

3. Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esityslista hyväksytty kokouksen työjärjestykseksi.

4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettu lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

5. Kuntakokeilun tilannekatsaus

a. Asiakasmäärän seuranta ja mittarit (20-30 min)

Milla esitellyt Atte Laittisen laittamat mittarit ja seurannat. (Liitteet 1-4)

b. Kuntakokeilun alatyöryhmien ajankohtaiset (10 min)

Palkkatuen määrärahat alkavat olemaan vähissä kuntakokeilun puolella.

Lisämääräraahapyyntöä laitetaan Elyn kanssa.

Monialaisesta yhteistyöstä TYPissä laadittu yhteistä ohjeistusta hyvinvointialueen kanssa (Kainuun TYPin palaverissa esitelty ohjeistusta 7.2. aamulla) Resurssien

kohdentamisesta keskustelua ja milloin tavataan asiakkaita työparin kanssa. Aihe on ollut keskusteluissa jo 10 vuoden ajan. Toivotaan, että konkreettinen ohjeistus auttaisi.

6. Yhteistoimintaan liittyvät linjattavat asiat (5 min)

Olisi hyvä keskustella kuntien, TE-toimiston ja hyvinvointialueen kanssa yhteisistä linjauksista, koska asia vaikeuttaa asiakastyötä ja ihan esimerkiksi Kajaanissa aikavarausten ja tilojen vuoksi kaikki eivät voi olla aina maanantaisin ja perjantaisin etänä. Etätyö jäi monelle koronan jälkeen ”saavutetuksi etuudeksi”, josta tuntuu olevan vaikea luopua.

Kainuun TE-toimistossa tehty linjaus, että etätöitä voi tehdä maksimissaan 40%, eikä samoina viikoin päivinä voi olla etänä, vaan etätyöpäivät vaihtelevat.

Sotkamossa on otettu käyttöön kiertävä etätyölista ja Sotkamossa on asetettu käyntimäärien tavoitteet kasvotusten talousarviossa.

Kajaanin kaupungilla voi olla 50% etätöissä, mikäli asiakastyö ei siitä kärsi ja työtilanne etätyön sallii. Etätyösopimukseen on kirjattu, että tavoitteisiin tulee päästä, jotta etätyötä voi ylipäätään tehdä. Tällä hetkellä Kajaanin kokeilutoimistossa on tavoitteena **tavata 10 asiakasta vähintään kasvotusten viikon aikana**.

Etätyöpäivät ja aikojen varaus hv.alueen kanssa etenkin aiheuttaa ruuhkaa, jos hyvinvointialueen työntekijät ovat usein maanantaisin ja perjantaisin etäpäivällä. Aikavaraukset voivat venyä pitkälle tämän vuoksi, kun kalentereita ei hyödynnetä täysin.

On tullut esille, että aikavarausten peruminen ei hv.alueen osalta etenkin aina toimi (pitäisi myös muistaa videoneuvottelu aikojen peruminen, ei pelkästään aikavarausten) On kurjaa asiakkaan kannalta, jos hän turhaan odottelee Teamsin päässä työntekijää ajalle.

Harmillisesti johtoryhmässä ei ollut hyvinvointialueen edustajia paikalla, joten viedään asiaa muutoin eteenpäin myös hv.alueelle. Milla laittaa sähköpostilla tämän muistion ja huomauttaa, että olisi hyvä osallistua loppu vuoden kokouksiin, joita on vain 3 tälle vuodelle jäljellä.

7. TE- palvelut 2024 (5-10 min)

Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan ensimmäinen kokous pidetään 13.2 ja toimivallan siirtosopimukset ovat valmiina johtokunnan hyväksyntään tuohon kokoukseen. Virastokohtaiset YT-neuvottelut menossa ja pian saadaan päätökseen. Tämän jälkeen alkaa henkilöstön muutosneuvottelut. Pohjois-Pohjanmaan osalta ei ole YT-neuvottelut vielä alkaneet, eikä tietoa miten tämä henkilöstö vaikuttaa uuteen työllisyysalueeseen. 28.2 on

yhteinen Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen kehittämispäivä, jonne on osallistumassa yli 130 henkilöä.

8. Henkilöstöasiat (10 min)

Työllisyysohjaajan rekry auki Kainuun TE-toimistolle vieraskielisten asiakkaiden palveluihin [Asiantuntija, työllisyysohjaaja - Kainuun työ- ja elinkeinotoimisto - Valtiolle.fi](https://asiiantuntija.tyollisyysohjaaja-kainuun-tyo-ja-elinkeinotoimisto-valtiolle.fi)

Sotkamossa ollut vieraskielisten ohjaajan paikka auki, mutta ei tullut täytetyksi. Laittavat uudelleen auki ja viranperustaminen jo nyt, koska ajatuksena saada henkilö vieraskielisten työllisyysohjaajaksi vuodelle 2025. Sotkamo tulee myös vuonna 2025 hoitamaan Kuhmon vieraskielisiä asiakkaita.

9. Johtoryhmästä viestittävät päätökset (5 min)

Etätyöstä ja näiden linjaamisesta yhteisesti viestittävä henkilöstölle ja hyvinvointialueelle aiheen tärkeydestä.

10. Muut asiat (5min)

Ei muita asioita.

11. Seuraava kokous

Loppuvuodelle on sovittuna valmiiksi kaikki johtoryhmän kokoukset:

8.5.2024 klo 9.30

29.8.2024 klo 9.30

6.11.2024 klo 9.30

12. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.17